

უნივერსიტეტის 3 წლიანი  
სამოქმედო გეგმა (2022-2024)



SPORTUNI



N	გასატარებელი ღონისძიებების დასახელება	შემსრულებლები	ჩართული მხარეები	2022													შემდეგი წლები		ინდიკატორი	გადამოწმების წყარო	რისკები	ფინანსები	
				იან	თებ	მარ	აპრ	მაი	ივნ	ივლ	აგვ	სექ	ოქტ	ნოე	დებ	2023	2024						
1	ინსტიტუციური და მართვის სისტემის განვითარების ხელშეწყობა																						
1.1.	განათლებისა და მეცნიერების ინტერნაციონალიზაციის სტრატეგიის შესაბამისად პარტნიორობის გაღრმავება	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	შემუშავებულია სამოქმედო გეგმა, საერთაშორისო გაცვლით პროექტებში ჩართვის მიზნით გაფორმდა 3 პარტნიორ ორგანიზაციასთან ხელშეკრულება /მემორანდუმი, Erasmus + -ის ფარგლებში. განხორციელდა არანაკლებ 3 პროექტისა, Erasmus + Sport-ის ფარგლებში/საერთ. კონფერენციის ორგანიზება. ვორკშოპებში, სემინარებში და სხვ. მონაწილეობა	შემუშავებულია ორგანიზაციის სტრატეგია და სამოქმედო გეგმა, საერთაშორისო გაცვლით პროექტებში ჩართული პარტნიორ ორგანიზაციასთან გაფორმებული ხელშეკრულება /მემორანდუმი, Erasmus + Sport-ის პროგრამის ფარგლებში დადებული ხელშეკრულებები, საერთაშორისო გაცვლით პროექტებში ჩართული სტუდენტების, აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის წუსხა. საერთ. კონფერენციის მასალები, სემინარებში, ვორკშოპებში მონაწილეობის დამ. სერტიფიკატები	საერთაშორისო საგანმანათლებლო და სამეცნიერო პროგრამებზე ინფორმაციის არასათანადო ანალიზი.	2.2.2.2	



1.2.	დამსაქმებლებთან - სწავლების, კვლევისა და შემოქმედებით საქმიანობაში ჩართულობისა და თანამშრომლობის პოლიტიკის ფარგლებში ურთიერთობების გაღრმავება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამტავრებულებთან ურთიერთობის სასახური	ფაკულტეტები, სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური							V	V	გაღრმავდა თანამშრომლობა დამსაქმებლებთან, გაფართოვდა პრაქტიკის ობიექტებთან თანამშრომლობა; მწვრთნელთა ფაკულტეტზე კურსდამტავრებულთა 50% დასაქმებულია თავისი პროფესიით; ფიზიკური მედიცინისა და რეაბილიტაციის ფაკულტეტზე კურსდამტავრებულთა 40% დასაქმებულია თავისი პროფესიით.	კურსდამტავრებულთა გამოკითხვა, კურსდამტავრებულთა ბაზის ანალიზი, საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებაში ჩართული დამსაქმებელთა ნუსხა	დამსაქმებლებთან მხრიდან პროცესების დამდი ინდეფერენტულობა	N/A
1.3.	მართვის ეფექტიანობის მიზნით შეფასების განხორციელება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები, ყველა სტრუქტურული ერთეული							V	V	დანერგვილია მართვის ეფექტიანობის მექანიზმები	მართვის ეფექტიანობის მექანიზმებისა და მონიტორინგის/შეფასების სისტემის დოკუმენტის ფარგლებში შემუშავებული ანგარიში	მართვის ეფექტიანობის მექანიზმებისა და მონიტორინგის/შეფასების პროცესისადმი რეზისტენტულობა	N/A



1.4.	მართვის ეფექტიანობის გაზრდის მიზნით, ფაკულტეტების და კათედრების დაფინანსების სისტემის განვითარება და დანერგვა	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ფაკულტეტები, ფინანსებისა და შესყიდვების დეპარტამენტი, იურიდიული სამსახური										V	V	V	V	შემუშავებულია და დანერგილია ფაკულტეტების და კათედრების დაფინანსების სისტემის წესი	ფაკულტეტების და კათედრების დაფინანსების სისტემის წესი, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი	ზედმეტად ბიუროკრატიული სისტემის შექმნა, ფაკულტეტების და დეპარტამენტის მხრიდან დაბალი მზაობა	N/A
1.5.	შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ფაკულტეტები, ყველა სტრუქტურული ერთეული	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის ინსტრუმენტების გამოყენება; სტუდენტების კმაყოფილება სწავლა/სწავლებისა და მეცნიერების ხარისხის მიმართ შეადგინა არანაკლებ 65%; აკადემიური და დამხმარე პერსონალის კმაყოფილებამ სწავლა/სწავლებისა და მეცნიერების ხარისხის მიმართ შეადგინა არანაკლებ 65%.	შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკა, სტუდენტების კმაყოფილების კვლევის ანგარიში, აკადემიური და დამხმარე პერსონალის კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკის დანერგვისად მიზნის ტენდულობა	N/A



1.6.	უცხოელი სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის მოზიდვის მექანიზმების დანერგვა	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური															V	V	დანერგულია უცხოელი სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის მოზიდვის პოლიტიკა და წესები.	საუნივერსიტეტო პროცესში ჩართულია უცხოელი სტუდენტები და აკადემიური პერსონალი	უცხოელი სტუდენტების ა და აკადემიური პერსონალის დაბალი ინტერესი, უცხოეთის მოქალაქეების მიმართ სახელმწიფო პოლიტიკის ცვლილება	N/A
1.7.	ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამების ჩართულობის ხელშეწყობის მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	შემუშავებულია და დანერგულია ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამების ჩართულობის ხელშეწყობის მექანიზმები;	ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საერთაშორისო გაცვლით პროგრამებში ჩართულობის ხელშეწყობის მექანიზმები	ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამებში ჩართულობის დაბალი მზაობა	N/A



1.8.	სტუდენტთა კონტინგენტის გაზრდა	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ფაკულტეტები, ყველა სტრუქტურული ერთეული													V	V	წარდგენილი იქნა კონტინგენტის გაზრდის მიზნით თვითშეფასება შესაბამისი პროცედურის თვის საჭირო დოკუმენტაციის თანხლებით;	სტუდენტთა კონტინგენტის მომატების დოკუმენტი	უნივერსიტეტის მატერიალური რესურსი	31.4.4.1.3
2	საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარების ხელშეწყობა																				
2.1.	დანერგილია საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება/ანახლების მექანიზმები	ფაკულტეტები და პროგრამის ხელმძღვანელები	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	V	V	V	V	V	V	V		V	V	V	V	V	V	დანერგილია საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება/განახლების მექანიზმები, შეფასებულია მოქმედი პროგრამები, ახალი პროგრამები	ანგარიშები; პროცესების ამსახველი ოქმები	შესაბამის სფეროს აკადემიური პერსონალის სიმწირე, აკადემიური პერსონალის არასაკმარისი კომპეტენცია	N/A



2.2.	სწავლისა და სწავლების ინოვაციური მეთოდების დანერგვის მხარდაჭერის სისტემის დანერგვა და განვითარება	კვალიფიკაციის ამაღლებისა და გადამზადების ცენტრი	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	დანერგვით სწავლისა და სწავლების ინოვაციური მეთოდების მხარდაჭერის მექანიზმი; სწავლისა და სწავლების ინოვაციური მეთოდების დანერგვის ტრენინგი გაიარა უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის არანაკლებ 30 %-მა; გაიზარდა სტუდენტების კმაყოფილება სწავლა/სწავლებისა და მეცნიერების ხარისხის მიმართ; გაიზარდა აკადემიური პერსონალის კმაყოფილება	სწავლისა და სწავლების ინოვაციური მეთოდების დანერგვის ტრენინგის მონაწილეთა სია; სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევის ანგარიში; აკადემიური პერსონალის პირადი საქმეები	სწავლისა და სწავლების ინოვაციური მეთოდების საკითხებისა და მიტრენინგების დაბალი ხელმისაწვდომობა	2.2.1
------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	-------



2.3.	დისტანციური საგანმანათლებლო სასწავლო კურსების შემუშავება/განვითარება და დანერგვა	ფაკულტეტები და პროგრამის ხელმძღვანელები	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, საინფორმაციო ტექნოლოგიებისა და კომპიუტერული უზრუნველყოფის განყოფილება												V	V	შემუშავებული და დანერგილია დისტანციური საგანმანათლებლო სასწავლო კურსების შემუშავება/განვითარების წესი; შემუშავებულია დისტანციური საგანმანათლებლო სასწავლო კურსი.	დისტანციური საგანმანათლებლო სასწავლო კურსების შემუშავება/განვითარების წესი. დისტანციური საგანმანათლებლო კურსი	დისტანციური საგანმანათლებლო სასწავლო კურსების შემუშავება/განვითარება და დანერგვისას კვალიფიციური პერსონალის ნაკლებობა	
2.4.	საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის მექანიზმების დანერგვა	სერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	პროგრამების ფაგლებში შემუშავებულია ინგლისურენოვანი სასწავლო კურსები	ინგლისურენოვანი სასწავლო კურსების ნუსხა	ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო სასწავლო კურსებზე დაბალი მოთხოვნა. შესაბამის კვალიფიკაციის ინგლისურენოვანი აკადემიური პერსონალის დაბალი ხელმისაწვდომობა	N/A





2.5.	ახალი საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამების შემუშავება და აკრედიტაცია	ფაკულტეტები და პროგრამის ხელმძღვანელები	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური											V	V	შემუშავებულია საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის წესების მოთხოვნების შესაბამისად არანაკლებ 2 ახალი საბაკალავრო და სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამა, ქართულ და ინგლისურენოვან საგანმანათლებლო პროგრამების 100% აკრედიტაცია	ახალი საგანმანათლებლო პროგრამის დოკუმენტაცია, აკრედიტირებული პროგრამების ნუსხა	შესაბამისი სფეროს აკადემიური პერსონალის სიმწირე, აკადემიური პერსონალის არასაკმარისი კომპეტენცია, ბაზრის დაბალი მოთხოვნილება	31.4.4.1.3
2.6.	არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის პროცესის განხორციელება	ფაკულტეტები და პროგრამის ხელმძღვანელები	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური					V	V	V	V	V	V	V	V	განახლებულია ყველა არსებული ქართულენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამა აკრედიტაციის მიზნით; ქართულენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების 100%-ს მოპოვებული აქვს აკრედიტაცია	საგანმანათლებლო პროგრამების დოკუმენტაცია; აკრედიტირებული პროგრამების ნუსხა; აკრედიტაციის საბჭოს გადაწყვეტილება	შესაბამისი სფეროს აკადემიური პერსონალის სიმწირე, აკადემიური პერსონალის არასაკმარისი კომპეტენცია	31.4.4.1.3



2.7.	ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება და დანერგვა	ფაკულტეტები და პროგრამის ხელმძღვანელები	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური											V	V	შემუშავებულია საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის პროცესებით განსაზღვრული წესების მოთხოვნების შესაბამისად არანაკლებ 1 ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამა,	ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების დოკუმენტაცია, საგანმანათლებლო პროგრამების კომიტეტის ოქმები, აკრედიტირებული პროგრამების ნუსხა	შესაბამის სფეროს აკადემიური პერსონალის სიმწირე, აკადემიური პერსონალის არასაკმარისი კომპეტენცია, ბაზრის დაბალი მოთხოვნილე ბა	31.4.4.1.3	
2.8.	უწყვეტი განათლების მოკლევადიანი მომზადება/გადამზადების კურსების შემუშავება და დანერგვა	კვალიფიკაციის ამაღლებისა და გადამზადების ცენტრის ადამიანური რესურსების სამსახური	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები	V	V	V	V	V	V				V	V	V	V	შემუშავებული და დანერგილია უწყვეტი განათლების მოკლევადიანი მომზადება/გადამზადების არანაკლებ 5 კურსისა, მოკლევადიანი მომზადება/გადამზადების კურსები ყოველწლიურად გაიარა არანაკლებ 150-მა ადამიანმა	უწყვეტი განათლების მოკლევადიანი მომზადება/გადამზადების კურსების ნუსხა; მოკლევადიანი მომზადება/გადამზადების კურსების მსმენელების ნუსხა	უწყვეტი განათლების მოკლევადიანი მომზადება/გადამზადების კურსებისა და დაბალი ინტერესი, ბაზრის დაბალი მოთხოვნა	N/A



2.9.	აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და პლაგიატის თავიდან აცილების/გამოვლენისათვის იყენებს შესაბამის პლატფორმას	სამეცნიერო კვლევითი სამსახური	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	V	V		V	V						V	დანერგვითი აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და პლაგიატის თავიდან აცილების/გამოვლენის პოლიტიკა, ნაშრომები მოწმდება აკადემიური კეთილსინდისიერებაზე. აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და პლაგიატის თავიდან აცილების/გამოვლენის შესახებ მომზადდა საინფორმაციო რესურსი. გაიზარდა სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის ინფორმირებულობის დონე	პლაგიატის გამოვლენის 2.2.10.14 კომპიუტერულ თავიდან ი სისტემის შესყიდვის რეზისტენ ხელშეწყობის , აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და პლაგიატის თავიდან აცილების/გამოვლენის შესახებ დანერგვის ტრენინგის მონაწილეთა სია, სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილება კვლევის ანგარიში, აკადემიური	აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და პლაგიატის აცილების/გამოვლენისადმი მხარდაჭერა ტულობა
------	---	-------------------------------	----------------------------------	---	---	--	---	---	--	--	--	--	--	---	---	---	---



																		საინფორმაციო შეხვედრა, სტუდენტების არანაკლებ 80% იკნობს აკადემიური კეთილსინდისი ერებისა და პლაგიატის თავიდან აცილებისა/გამ ოვლენის წესებს.			
2.10	სტუდენტების და აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამების ჩართულობის ხელშეწყობის ა	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები , სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური										V	V	V	V	V		საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამებში ჩართული სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის ნუსხა	საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამების მიმართ სტუდენტების ა და აკადემიური პერსონალის რეზისტენტულობა, არასაკმარისი ფინანსები	2.2.2.2
3	კვლევებისა და შემოქმედებითი საქმიანობის ხელშეწყობა																				



3.1.	კვლევითი საქმიანობის წახალისებისა და მხარდაჭერის სისტემის განვითარება	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური		V	V	V	V			V	V			V	V	აფილირებული აკადემიური პერსონალის მიერ განხორციელებული არანაკლებ 30 სამეცნიერო კვლევითი პროექტი, სამეცნიერო კვლევითი საქმიანობაზე ყოველწლიურად გამოიყოფა საერთო ბიუჯეტის არანაკლებ 3%-სა. გამოცხადებულ ია არანაკლებ ერთი საგრანტო კონკურსი	აფილირებული აკადემიური პერსონალის მიერ განხორციელებული სამეცნიერო კვლევითი პროექტების ნუსხა, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი,	სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის პრიორიტეტების არასაკმარისი დასაბუთებულობა, უნივერსიტეტის ბიუჯეტის სიმწირე	2.2.10.14
3.2.	კვლევითი და შემოქმედებითი საქმიანობის შეფასების სისტემის განვითარება	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური		V	V	V	V	V	V					V	V	დანერგულია სამეცნიერო საქმიანობის ორგანიზებისა და შეფასების წესი, აკადემიური პერსონალის არანაკლებ 90% იცნობს სამეცნიერო კვლევითი საქმიანობის შეფასების სისტემას	სამეცნიერო საქმიანობის ორგანიზებისა და შეფასების წესი	კვლევითი საქმიანობის შეფასებისადმი პერსონალის რეზისტენტულობა	N/A



3.3.	სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში სტუდენტთა ჩართულობის წახალისება	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები , ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური					V V V			V V	უნივერსიტეტის არანაკლებ 2 სამეცნიერო კვლევით პროექტში ჩართული არიან სტუდენტები	სამეცნიერო-კვლევითი პროექტების ნუსხა, რომელშიც ჩართული არიან სტუდენტები, სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში სტუდენტთა ჩართულობის ადმი აკადემიური და სტუდენტების რეზისტენტულობა	2.2.10.14
3.4.	კვლევით საქმიანობაში კომპეტენციების ზრდაზე მიმართული ტრენინგების განვითარება	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები , ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური					V V V			V V	შემუშავებულია და ხორციელდება სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში კომპეტენციების ზრდაზე მიმართული ტრენინგები, სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში კომპეტენციების ზრდაზე მიმართული ტრენინგებში ჩართულია უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის არანაკლებ 20%.	სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში კომპეტენციების ზრდაზე მიმართული ტრენინგების მონაწილეთა ნუსხა, აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევის ანგარიში, აკადემიური პერსონალის პირადი საქმეები	შესაბამისი ტრენინგების ხელმისაწვდომობა, არასაკმარისი დაფინანსება	2.2.10.7



3.5.	Scopus-ში ციტირების ინდექსის ზრდის ხელშეწყობის სისტემის განვითარება	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები , ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	დანერგვით Scopus-ში ციტირების ინდექსის ზრდის ხელშეწყობის წესი, უნივერსიტეტის ავთორიტეტული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო სტატიების საშუალო ციტირების ინდექსი (h index) შედგენს არანაკლებ 3-ს.	Scopus-ში ციტირების ინდექსის ზრდის ხელშეწყობის წესი, აკადემიური პერსონალის პირადი საქმეები	აკადემიური პერსონალის დაბალი სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობა.	2.2.3.3
3.6.	სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევითი მიმართულებით გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობის ხელშეწყობა	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური										V	V	V	V	საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევითი მიმართულებით გაცვლით პროგრამებში აკადემიური პერსონალისა და სტუდენტების ჩართვის მიზნით მომხმარებელი პარტნიორი უნივერსიტეტები/კვლევითი ცენტრები	სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევითი მიმართულებით, გაცვლითი პროგრამების ჩართულობის ხელშეწყობის წესი; საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევითი მიმართულებით გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობის მსურველი პარტნიორების ნუსხა.	სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობისა და აკადემიური სტუდენტების რეზისტენტულობა	2.2.10.4	



4	სტუდენტები და მათი მხარდაჭერის ღონისძიებების განვითარების ხელშეწყობა																															
4.1.	კარიერული განვითარების სისტემის განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	<p>სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულთან ურთიერთობის სამსახურის მიერ, კარიერული დაგეგმარებისათვის შემუშავებული იქნა სულ მცირე 5 სერვისი/ტრენინგი; კარიერული დაგეგმარების ტრენინგებს ყოველწლიურად დაესწრება სულ მცირე 50 სტუდენტი.</p> <p>კარიერული განვითარების სტრატეგია, შემუშავებული სერვისები/ტრენინგები, სერვისებზე/ტრენინგებზე დამსწრეთა რუსხა, სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულთა კმაყოფილების კვლევის ანგარიში</p> <p>სტუდენტების პასიურობა და რეზისტენტულობა, შესაბამისი სფეროს ტრენინგების მიწოდება</p>





4.2.	კურსდამთავრებულთა ასოციაციის ფორმირება და განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური										V	V	V	V	დაარსებულია და ფუნქციონირებს კურსდამთავრებულთა ასოციაცია, ასოციაციაში გაწევრიანებულია სულ მცირე 20 კურსდამთავრებული, უნივერსიტეტი კურსდამთავრებულთა ასოციაციის მხარდასაჭერად ბიუჯეტში გამოყოფს სულ მცირე 1000 ლარს	კურსდამთავრებულთა ასოციაციის დებულება, ასოციაციაში წევრთა ნუსხა, კურსდამთავრებულთა ასოციაციის სიახლეები, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი, სტუდენტური კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	კურსდამთავრებულთა პასიურობა და რეზისტენტულობა	2.2.10.7/2.2.4
4.3.	სტუდენტური თვითმმართველობის ხელშეწყობა და განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური										V	V	V	V	ფუნქციონირებს სტუდენტური თვითმმართველობა, ჩატარებულია ახალი არჩევნები, სტუდენტურ თვითმმართველობაში ჩართულია სულ მცირე 12 სტუდენტი, სტუდენტური	სტუდენტური თვითმმართველობის დებულება, სტუდენტური თვითმმართველობის წევრთა ნუსხა, სტუდენტური თვითმმართველობის სიახლეები. უნივერსიტეტის ბიუჯეტი,	სტუდენტების პასიურობა და რეზისტენტულობა, გამოყოფილი ფინანსების სიმცირე	2.8.2.1



																		ყოველწლიურად ახორციელებს სულ მცირე 5 აქტივობას/საქმიანობას. უნივერსიტეტი სტუდენტური თვითმმართველობის მხარდასაჭერად ბიუჯეტიდან გამოყოფს სულ მცირე 5 000 ლარს	სტუდენტური კმაყოფილების კვლევის ანგარიში		
4.4.	სტუდენტთა შემოქმედებითი და სახელოვნებო კურიკულუმ გარეშე საქმიანობის ხელშეწყობა	სპორტისა და კულტურის სამსახური	ფაკულტეტები, სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური			V	V	V	V	V	V		V	V	V	V	V	შემუშავებული და დანერგილია სტუდენტთა შემოქმედებითი და სახელოვნებო კურიკულუმგარე საქმიანობის გეგმა, სტუდენტური ინიციატივების მხარდასაჭერად უნივერსიტეტი ყოველწლიურად გამოყოფს სულ მცირე 2 000 ლარს	სტუდენტთა შემოქმედებითი და სახელოვნებო კურიკულუმგარე საქმიანობის ხელშეწყობის წესი, სტუდენტური ინიციატივების შესახებ სიახლეები, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი, სტუდენტური კმაყოფილების ანგარიში	სტუდენტების პასიურობა და რეზისტენტულობა, გამოყოფილი ფინანსების სიმცირე	2.2.10.12
4.5.	სტუდენტების, აკადემიური, ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის, მათ შორის სოციალურად	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური; ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	საფინანსო და შესყიდვების სამსახური;	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	შემუშავებული და დანერგილია სტუდენტების, აკადემიური, ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის სოციალური	სტუდენტების, აკადემიური, ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის სოციალური მხარდაჭერის წესი, სოციალური	სოციალურ მხარდაჭერაზე გამოყოფილი ფინანსების სიმცირე	2.7.3.1



	მოწყვლადი, სოციალური მხარდაჭერის სისტემის განვითარება																	მხარდაჭერის წესი, სოციალურ მხარდაჭერაზე უნივერსიტეტის ბიუჯეტიდან ყოველწლიურად გამოყოფს სულ მცირე 10 000 ლარს	დახმარების მიმდებარე ნუსხა, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი, სტუდენტური კმაყოფილების კვლევის ანგარიში				
4.6.	სტუდენტური სერვისების მომსახურების მექანიზმების განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	V	V	V	V	V						V	V	V	V	V	შემუშავებულია და დანერგილია სულ მცირე 2 სტუდენტური სერვისი, ყოველწლიურად სტუდენტური სერვისებით სარგებლობის სტუდენტების არაუმეტეს 20%	სტუდენტური სერვისის ნუსხა, სტუდენტთა ნუსხა, სტუდენტური კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	სტუდენტების პასიურობა და რეზისტენტულობა, შესაბამისი სფეროს ტრენინგების მიწოდება	2.2.10.7	
4.7	მთელი სიცოცხლის მანძილზე სწავლების ფარგლებში სასწავლო კურსების შემუშავება და განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური			V	V	V	V					V	V	V	V	V	შემუშავებულია და დანერგილია სულ მცირე 3 სასწავლო კურსი. სასწავლო კურსი ყოველწლიურად გაიარა არაუმეტეს 80-მა კურსდამთავრებულმა და სხვა დაინტერესებულმა პირმა	სასწავლო კურსების ჩამონათვალი, სასწავლო კურსზე დამსწრე პირთა ნუსხა, კურსდამთავრებულთა გამოკითხვა	დაინტერესებულ პირთა მხრიდან კურსების მიმართ პასიურობა	2.2.10.7	
5	პერსონალის მართვის ეფექტიანობისა და განვითარების ხელშეწყობა																						



5.1.	აკადემიური პერსონალის შესარჩევი კონკურსების გამართვის სისტემის განვითარება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; სამეცნიერო კვლევითი სამსახური	ფაკულტეტები , ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური								V	V	V	V	V	განახლებულია აკადემიური პერსონალის შერჩევის მიზნით საკონკურსო კრიტერიუმები , უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის კონკურსის დოკუმენტაცია. აკადემიური პერსონალის პირადი საქმეები	აკადემიური პერსონალის შესარჩევი კონკურსების კრიტერიუმები , უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის კონკურსის დოკუმენტაცია. აკადემიური პერსონალის პირადი საქმეები	ზედმეტად ბიუროკრატია ზე დამოკიდებული სისტემა, საჯარო სამსახურის ადამიანური რესურსების მართვის სფეროში საკანონმდებლო ცვლილებები	N/A
5.2.	აკადემიური, მოწვეული, ადმინისტრაციული და დამხარე პერსონალის შეფასებისა და წახალისების სისტემის განვითარება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	ფაკულტეტები , ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	V	V						V	V	V	V	V	უნივერსიტეტი ყოველწლიურად ახდენს აკადემიური, მოწვეული, ადმინისტრაციული და დამხარე პერსონალის შეფასებას.	აკადემიური, მოწვეული, ადმინისტრაციული და დამხარე პერსონალის შეფასებისა და წახალისების წესი, აკადემიური, მოწვეული, ადმინისტრაციული და დამხარე პერსონალის შეფასების ანგარიში.	შეფასების სისტემისადმი რეზისტენტულობა, შესაბამისი სფეროს კადრების სიმწირე	2.1.1.1 .3 / 2.2.1.3



5.3.	ახალგაზრდა აკადემიური და სამეცნიერო კადრების მოზიდვის სისტემის განვითარება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური								V	V	V	V	V	V	შემუშავებულია და დანერგილია ახალგაზრდა აკადემიური და სამეცნიერო კადრების მოზიდვის მიზნით საკონკურსო კრიტერიუმები, უნივერსიტეტი დასაქმებულია არანაკლებ 5 ახალგაზრდა აკადემიური და	აკადემიური და სამეცნიერო კადრების მოზიდვის კრიტერიუმები, ახალგაზრდა აკადემიური და სამეცნიერო კადრების ნუსხა. პერსონალის პირადი საქმეები	ახალგაზრდა აკადემიური და სამეცნიერო კადრების რეზისტენტულობა შერჩევის პროცესისადმი, შესაბამისი სფეროს კადრების სიმწირე	N/A
5.4.	ეროვნულ და საერთაშორისო მოთხოვნების შესაბამისად პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების პოლიტიკის განვითარება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	კვალიფიკაციის ამაღლებისა და გადამზადების ცენტრი, ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	დანერგილია პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების პოლიტიკა, ყოველწლიურად აკადემიური, მოწვეული, ადმინისტრაციული და დამხარე პერსონალის შეფასების საფუძველზე ტარდება ტრენინგები და სემინარები	პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების პოლიტიკა, ჩატარებული ტრენინგებისა და სემინარების ნუსხა, ტრენინგებისა და სემინარების დამსწრეთა ნუსხა, პერსონალის პერსონალური საქმეები	პერსონალის რეზისტენტულობა შეფასების პროცესისადმი, შესაბამისი სფეროს ტრენინგების ხელმისაწვდომობა	2.2.10.4
5.5.	პერსონალში ინგლისური ენის ცოდნის ზრდაზე მიმართული ტრენინგების განვითარება	კვალიფიკაციის ამაღლებისა და გადამზადების ცენტრი	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური ფაკულტეტები	V	V	V	V	V	V	V		V	V	V	V	V	პერსონალის სულ მცირე 20%-მა გაიარა ინგლისური ენის კურსები	ინგლისური ენის ტრენინგი, ტრენინგზე დამსწრეთა ნუსხა. პერსონალის პირადი საქმეები	უნივერსიტეტის კონტინენტის რეზისტენტულობა, შესაბამისი სფეროს	2.2.10.4





6.3.	უნივერსიტეტის სამეცნიერო-კვლევითი ინფრასტრუქტურის განვითარება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ფაკულტეტები , მატერიალური რესურსების მართვის სამსახური, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი , ინფორმაციული ტექნოლოგიების სამსახური															V	შესყიდულია და განახლებულია უნივერსიტეტის სამეცნიერო-კვლევითი ინფრასტრუქტურა. უნივერსიტეტის სამეცნიერო-კვლევითი ინფრასტრუქტურის განახლებაზე ყოველწლიურად გამოიყოფა სულ მცირე ბიუჯეტის 3%	შესყიდვების ხელშეკრულებები, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი, სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა	31.1.2.2. 2 /31.1.3.2 .3
6.4.	რეკრეაციული სივრცეების განვითარება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	მატერიალური რესურსების მართვის სამსახური, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი															V	განახლებულია რეკრეაციული სივრცეები.	შესყიდვების ხელშეკრულებები, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი, სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა	



6.5.	ელექტრონული სერვისებისა და ელექტრონული მართვის სისტემის განვითარება, ვებ-გვერდის განვითარება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელები	ფაკულტეტები, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი, ინფორმაციული ტექნოლოგიების სამსახური	V	V											V	V	დანერგვით და მუდმივად განახლებადი ელექტრონული სერვისებისა და ელექტრონული მართვის სისტემა უნივერსიტეტის საჭიროებებიდან გამომდინარე; განახლებულია ვებგვერდის არქიტექტონიკა	ელექტრონული სერვისებისა და ელექტრონული მართვის სისტემა, შესყიდვების ხელშეკრულებები, ხელშეკრულება ვებდეველოპერთან და დიზაინერთან, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი, სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა, პერსონალური ინფორმაციასთან წვდომის შეზღუდვები	31.1.3.2. 3/2.2.3.2./31.4.4.1 .3
6.6.	ბიბლიოთეკის წიგნადი და არაწიგნადი ფონდების, მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და სერვისების განვითარება	ბიბლიოთეკა	ფაკულტეტები, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი, ინფორმაციული ტექნოლოგიების სამსახური	V		V		V		V						V	V	განახლებულია ბიბლიოთეკის წიგნადი და არაწიგნადი ფონდების, მატერიალურ-ტექნიკური ბაზები და სერვისები.	შესყიდვების ხელშეკრულებები, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი, სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა, კონკრეტული წიგნადი ფონდების ხელმისაწვდომობა	31.1.2.2. 2 /2.2.10.1 4





6.7.	შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირებისათვის ინფრასტრუქტურისა და მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განვითარება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ფაკულტეტები, მატერიალური რესურსების მართვის სამსახური, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი															V	შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირებისათვის ადაპტირებულ ია უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურის და მატერიალურ-ტექნიკური ბაზები.	შესყიდვების ხელშეკრულებები, უნივერსიტეტის ბიუჯეტი, სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა, სამშენებლო სტანდარტების შეზღუდვები		
6.8.	სტუდენტთა საერთო საცხოვრებელი უზრუნველყოფა	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	მატერიალური რესურსების მართვის სამსახური, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი																V	სტუდენტთა საერთო საცხოვრებელი ხელმისაწვდომი ია სულ მცირე 100 სტუდენტისათვის კეთილმოწყობილი და ადაპტირებული საცხოვრისი	შესყიდვების ხელშეკრულებები უნივერსიტეტის ბიუჯეტი, სტუდენტური კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა, სამშენებლო რეგულაციების გამკაცრება	