

## სსიპ საქართველოს ფიზიკური აღზრდისა და სპორტის სახელმწიფო სასწავლო უნივერსიტეტის გენდერული თანასწორობის გეგმა

სპორტის უნივერსიტეტის მიზანია ხელი შეუწყოს უნივერსიტეტში გენდერული ბალანსის დაცვას, გენდერულ საკითხებში ცნობიერების ამაღლებას და ანტი დისკრიმინაციული პოლიტიკის გატარებას. ამასთან დაკავშირებით უნივერსიტეტმა შეიმუშავა გენდერული თანასწორობის გეგმა . სსიპ საქართველოს ფიზიკური აღზრდისა და სპორტის სახელმწიფო სასწავლო უნივერსიტეტი გენდერული გეგმის შემუშავებისა და განხორციელებისთვის მოქმედებს საქართველოს კონსტიტუციის, საქართველოს კანონის გენდერული თანასწორობის შესახებ და საქართველოს კანონი დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის შესახებ, შესაბამისად. გენდერული თანასწორობის გეგმის განსახორციელებლად გამოყოფილი იქნება კონკრეტული ბიუჯეტი და ჩატარებული იქნება გენდერული ექსპერტიზა.

მიზანი	ინდიკატორები	ზომები	განმახორციელებელი ორგანოები	პასუხისმგებელი ორგანოები
<b>უნივერსიტეტში თანასწორობის დაცვას, გენდერულ საკითხებში ცნობიერების, კულტურის, ამაღლებას და ანტი დისკრიმინაციული პოლიტიკის გატარება</b>	2022 წლის შემოდგომის სემესტრიდან კვარტალში ერთხელ ანგარიშის წარდგენა გენდერულ საკითხებთან დაკავშირებით.	ა) გენდერული საკითხების კომისიის ჯუფი; ბ) უნივერსიტეტში გენდერული თანასწორობის მუდმივი მონიტორინგი პერსონალის გენდერული მაჩვენებლების დეტალური მონაცემებისა და გენდერული თანასწორობის ინდიკატორების მუდმივი ანალიზის საშუალებით.	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; გენდერული საკითხების ჯუფი	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი
<b>კვლევების ხელშეწყობა გენდერულ თემატიკასთან დაკავშირებით</b>	ა) 2022 წლიდან ყოველწლიური საერთაშორისო კონფერენციის ჩატარება სპორტში გენდერულ თანასწორობასთან დაკავშირებით ბ) გენდერული თანასწორობის თემაზე სხვადასხვა კონფერენციებში მიღება .	ა) სტუდენტურ და საერთაშორისო კონფერენციებზე გენდერულ თემატიკაზე ნაშრომებისა და კვლევების წარდგენა; ბ) სამეცნიერო სტატიების გამოქვეყნება გენდერულ თემატიკაზე.	ფაკულტეტების დეკანატები; გენდერული საკითხების ჯუფი	რექტორი

<b>უნივერსიტეტის მმართველი რეოლის, ადმინისტრაციული და აკადემიური პერსონალის გენდერული ბალანსის ხელშეწყობა</b>	2025 წლამდე გენდერული ბალანსის გადანაწილების მიახლოება მაჩვენებელთან 60/40.	კადრების შერჩევის პროცესში გენდერული ბალანსის გათვალისწინება.	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის უფროსი; გენდერული საკითხების ჯგუფი	რექტორი; ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი
<b>გენდერული წიშნით დისკრიმინირებულთა იურიდიული და ფსიქოლოგიური დახმარება</b>	2022 წლის შემოდგომის სემესტრიდან მოთხოვნის შესაბამისად გამოიყოს შესაბამისი კადრები.	საჭიროების შემთხვევაში სპეციალისტების გამოყოფა რომლებიც გენდერული კუთხით დაზარალებულებს შესაბამის დახმარებას აღმოუჩენენ (იურისტი, ფსიქოლოგი).	იურისტი; ფსიქოლოგი; გენდერული საკითხების ჯგუფი	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის უფროსი
<b>თანასწორობის საკითხებზე ცნობიერების ამაღლება და პოზიტიური დამოკიდებულების გაძლიერება</b>	2025 წლამდე გენდერული თანასწორობის საკითხებზე ცნობიერების ამაღლება მინიმუმ 15-20%.	ტრენინგების, სემინარების, სპორტული ღონისძიებების ჩატარება.	გენდერული საკითხების ჯგუფი; შესაბამისი დარგის აკადემიური პერსონალი	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის უფროსი
<b>საუნივერსიტეტო სოფორტულ დონეზე გუნდურ სპორტულ სახეობებში ქალთა ჩართულობის ხელშეწყობა</b>	2025 წლამდე მინიმუმ 1 გუნდური სპორტის სახეობაში ქალთა გუნდის ჩამოყალიბება.	გუნდურ სპორტის სახეობებში ქალთა ხელშეწყობა.	შესაბამისი სპორტის სახეობის მწვრთნელი	გენდერული საკითხების ჯგუფი
<b>ქალთა სამუშაო პირობების გაუმჯობესება</b>	2022 წლის ბოლომდე ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის დებულებაში შესაბამისი პუნქტების დამატება.	ფეხმძიმე ქალებისთვის და მცირეწლოვანი შვილების დებულებაში შესაბამისი სამუშაო გრაფიკის დადგენა.	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის უფროსი	გენდერული საკითხების ჯგუფი

რექტორი, პროფესორი



ჯემალ ძაგანია

## **GENDER EQUALITY PLAN AT THE GEORGIAN STATE TEACHING UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORT**

The purpose of the Sports University is to contribute to the protection of gender balance in the university, raising awareness in gender issues and implementing anti-discrimination policy. In this regard, the university has developed a gender equality plan. The State Educational University of Physical Education and Sports of LSU Georgia acts in accordance with the Constitution of Georgia, the Law of Georgia on Gender Equality and the Law of Georgia on All Forms of Discrimination for the development and implementation of the gender plan. A specific budget and gender expertise will be provided to implement the gender equality plan.

<b>PURPOSE</b>	<b>INDICATORS</b>	<b>MEASURES</b>	<b>IMPLEMENTING BODIES</b>	<b>RESPONSIBLE BODIES</b>
<b>Promoting gender equality at the university, raising awareness of gender issues, and implementing an anti-discrimination policy</b>	From the fall semester of 2022, submiting a report on gender issues once a quarter	a) Creation of the Group on Gender Issues b) Continuous monitoring of gender equality at the university by the analysis of gender-disaggregated data on personnel and gender equality indicators.	Head of the HR department; Group on Gender Issues	Head of the administration
<b>Promotion of research on gender issues</b>	a) Starting from 2022, holding an annual international conference on gender equality in sports	a) Presenting papers and studies on gender topics at student and international conferences; b) Publication of scientific articles on gender topics	Deans of faculties; Group on Gender Issues	Rector

	b) Participation in various conferences on gender equality			
<b>Promoting the gender balance of the university's top management, administrative and academic staff</b>	Bringing the gender balance closer to the 60/40 indicator until 2025	Consideration of gender balance in the process of personnel selection	Head of the HR department; Group on Gender Issues	Rector Head of the administration
<b>Legal and psychological support for those discriminated against on the basis of gender</b>	From the fall semester of 2022, appropriate personnel will be allocated in accordance with the demand.	If necessary, allocate specialists who will provide appropriate assistance to those discriminated against on the basis of gender (lawyer, psychologist).	A lawyer Psychologist Group on Gender Issues	Head of the HR department
<b>Raising awareness and strengthening positive attitudes towards issues of gender equality</b>	Raising awareness on gender equality issues by at least 15-20% by 2025	Conducting trainings, workshops, sports events.	Group on Gender Issues Academic staff of the relevant field	Head of the HR department
<b>Promotion of women's participation in team sports at the inter-university level</b>	Formation of women's team in at least 1 team sport by 2025	Supporting gender equality of students in team sports	A coach of the relevant sport	Group on Gender Issues
<b>Improvement of women's working conditions</b>	By the end of 2022, adding relevant points to the regulations of the HR .	Setting a flexible work schedule for pregnant women and women with small children.	Head of the HR department	Group on Gender Issues

Rector, Professor



Jemal Dzagania